FORUM!

Herzlich Willkommen

zum

47. Wirtschaftsfrühstück

4. Februar 2014

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN

Programm

- FRÜHSTÜCK und Netzwerken -

- **Mit Familienfreundlichkeit punkten … das Siegel**

  „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann-Stiftung

  Andrea Rüter

  Rüter Personalmanagement und Entwicklung

- **Aktuelles aus der/ für die Wirtschaft**

FORUM!

Mit Familienfreundlichkeit punkten …

das Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann-Stiftung

Andrea Rüter

Rüter Personalmanagement und Entwicklung

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Mit Familienfreundlichkeit punkten …

familienfreundlicher Arbeitgeber
prüfen.bewerten.auszeichnen

Wirtschaftsfrühstück Emsdetten

4. Februar 2014

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Andrea Rüter – kurz vorgestellt

- Selbständige Personalberaterin in Hörstel-Riesenbeck seit Ende 2011
- Zuvor 20 jährige Erfahrung im Personalmanagement mittelständischer Unternehmen
- Schwerpunkte:

  => Demografieberatung und Fachkräftesicherung

  => Personalentwicklung (Konzeption und Umsetzung)

  => Auditorin für das Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Inhalt

1. Familienfreundlichkeit – Warum?
2. Hintergründe zum Siegel
3. Ablauf der Zertifizierung
4. Praxisbeispiele
5. Kosten des Siegelverfahrens
6. Vorteile und Nutzen

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

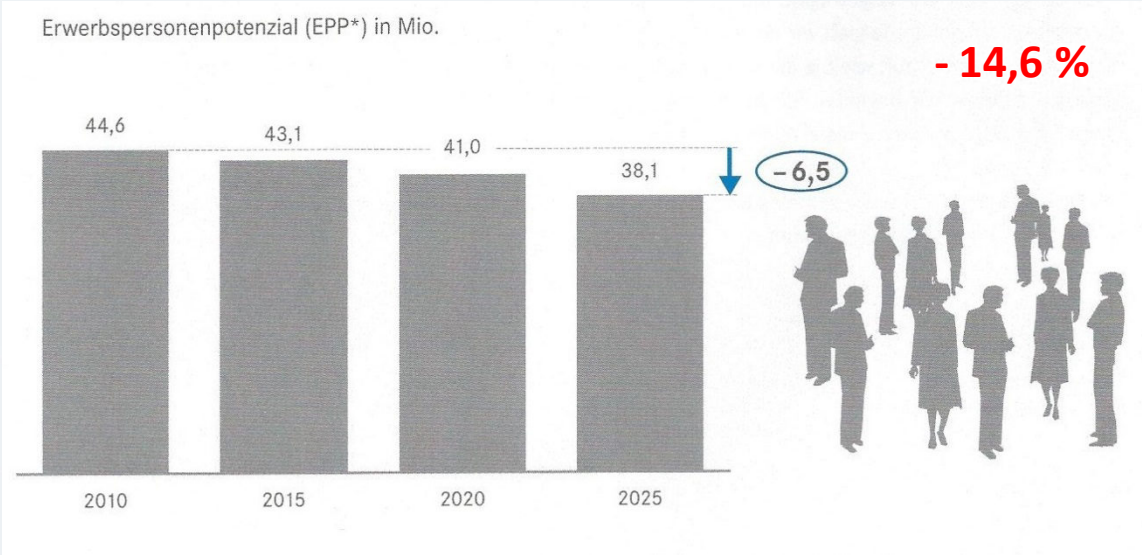
Familienfreundlichkeit – Warum?

Situationsanalyse

- Qualifizierte Bewerber sind rar gesät
- Herkömmliche Beschaffungsmethoden greifen oft nicht mehr
- Verknappung der Fachkräfte führt zu steigenden Entgelten
- Bewerber werden selbstbewusster
- Im Konkurrenzkamp um die „Guten“ gewinnen oft die „Großen“

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Herausforderung: Demografischer Wandel



Quelle: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Oktober 2010
Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit, Berechnung für Deutschland

=> Münsterland: Rückgang bis 2030 um 9,5 %

Quelle: Regionalagentur Münsterland e.V.; Erhebung im Rahmen des Projekts Arbeitslandschaft Münsterland in 2013

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Herausforderung: Generationenwechsel

Traditionalisten (1946 – 1955)

Werte: Erfolg und Karriere

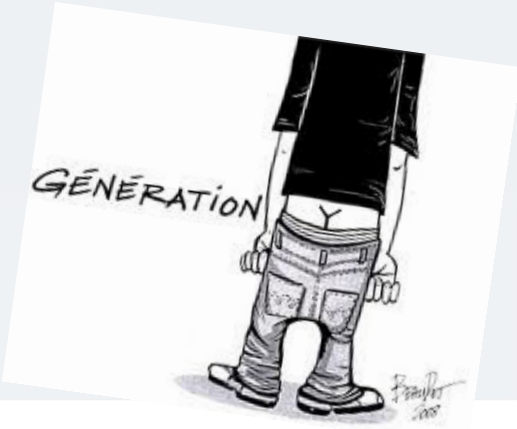
Babyboomer (1956 bis 1965)

Generation X / Golf (1966 bis 1980)

Generation Y (1981 bis 1995)

Werte: Freizeit und Familie

Generation Z (1996 bis 2009)



RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Herausforderung: Social Media

- Starke Veränderung des Kommunikationsverhaltens
- Schneller und breiter Austausch über Arbeitgeberbewertungen
- Transparenz zwingt zur Authentizität

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Konsequenzen für die Personalarbeit im Unternehmen

- Arbeitswelt wird weiblicher, älter und bunter
- Anwendung aktiver Suchstrategien wird erforderlich
- Arbeitsplatzwechsel wird leichter und risikofreier
- Absicherung erfolgskritischer Funktionen durch gezielte Personalentwicklung
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität wird zentrale Maßnahme zur Mitarbeitergewinnung und –bindung
- Arbeitgeberprofil muss herausgearbeitet und authentisch kommuniziert werden => Employer Branding

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Familienfreundlichkeit – Darum!

- Frauen sind größte Arbeitsmarktreserve
- Familienfreundlichkeit fördert ein positives Image und macht Sie als Arbeitgeber attraktiv
- Familienfreundlichkeit zieht qualifiziertes Personal an
- Familienfreundlichkeit fördert das Betriebsklima
- Familienfreundlichkeit bindet Fachkräfte
- Familienfreundlichkeit entlastet Mitarbeiter in schwierigen Situationen, so dass sie sich besser auf die Arbeit konzentrieren können
- Familienfreundlichkeit motiviert und steigert die Produktivität

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Leitgedanke der Bertelsmann Stiftung

Menschen bewegen. Zukunft gestalten.

Ziel der Stiftung:

Die Bertelsmann Stiftung will frühzeitig gesellschaftliche Herausforderungen identifizieren, Lösungsmodelle entwickeln und verwirklichen.

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Hintergründe des Siegels

- Entwicklung im Rahmen des Projektes FAMM (Familie – Arbeit – Mittelstand im Münsterland)
- Weiterentwicklung und Fortführung des Siegels durch die Bertelsmann-Stiftung in 2011
- Schlankes Verfahren; speziell für kleine und mittelständische Betriebe
- Geringer Zeit- und Ressourceneinsatz
- Siegeldauer 3 Jahre
- im Münsterland bisher ca. 80 mal vergeben

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Ablauf des Siegelverfahrens

PRÜFEN

1. Arbeitgeberbefragung
2. Mitarbeiterbefragung
3. Vor-Ort-Termin (Workshop)

BEWERTEN

4. Auswertung
5. Berichterstellung

In begründeten Fällen Ergänzungsverfahren

AUSZEICHNEN

6. Verleihung des Qualitätssiegels

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

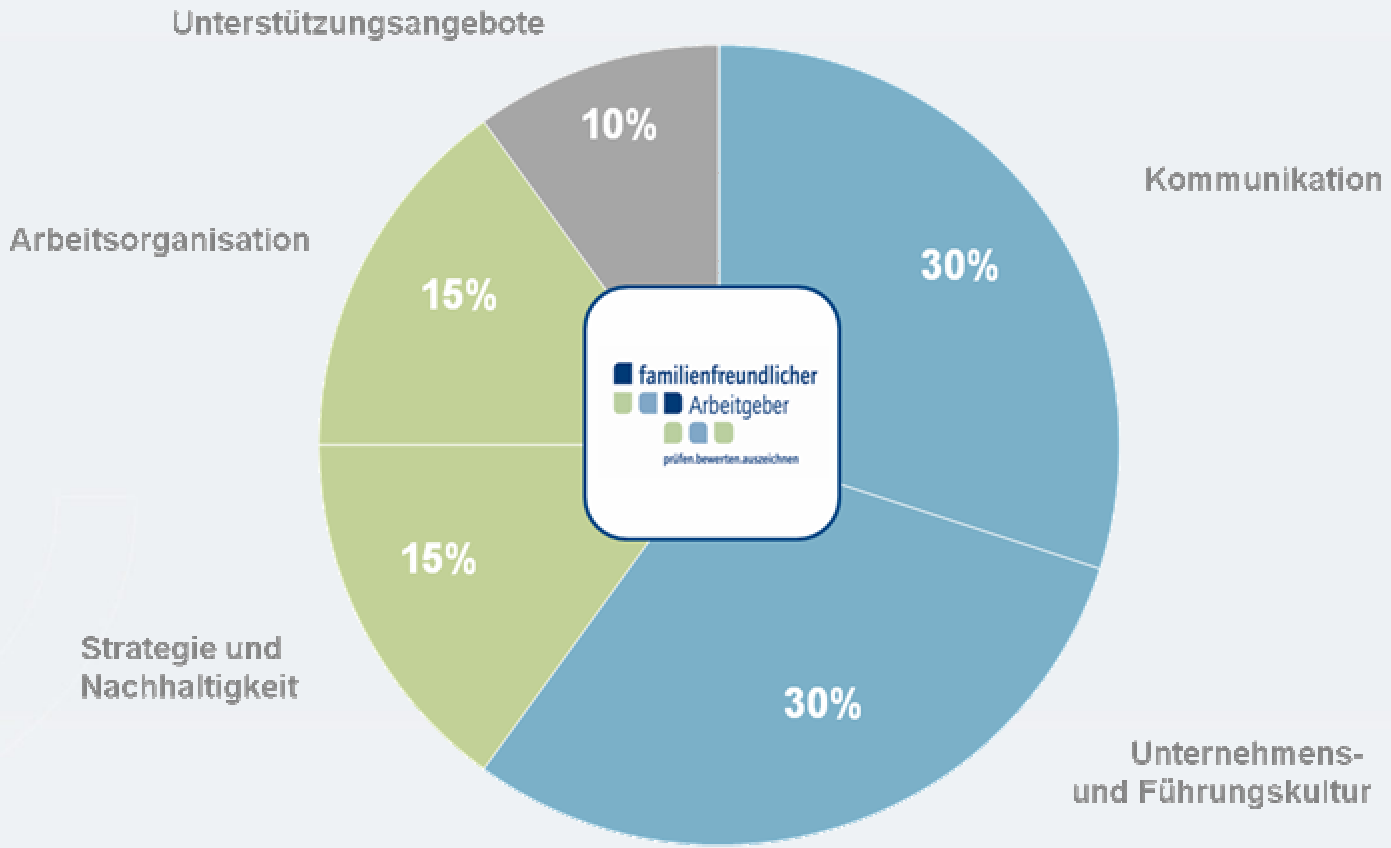
Familienfreundlichkeit – Bedeutung in der Praxis?

- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Flexibilisierung des Arbeitsorts
- Rücksicht auf familiäre Situation der Mitarbeiter
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Unterstützung bei Pflegethemen
- Wiedereingliederungshilfen für Mitarbeiter in Elternzeit
- Zahlung (steuerfreier) Zuschüsse

=> Im Rahmen der individuellen Möglichkeiten Ihres Unternehmens!

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Bewertungskriterien



RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Kosten des Siegelverfahrens (für online-Befragung)

Mitarbeiter	Kosten
bis 10	980 €
bis 30	1.480 €
bis 50	2.250 €
bis 100	4.450 €
bis 250	6.450 €
bis 500	7.980 €
bis 1.000	9.980 €
ab 1.000	nach Absprache

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Ihre Vorteile – Ihr Nutzen

- Veränderungsprozess wird „angestoßen“
- Professionelle Prozessbegleitung durch Auditor
- Ehrliches Mitarbeitermeinungsbild durch anonyme Befragung
- Entwicklung eines bedarfsgerechten individuellen Konzeptes
- Authentische Dokumentation Ihrer Familienfreundlichkeit durch Siegel
- Überschaubare(r) Aufwand und Kosten im Vergleich mit anderen Siegeln
- Keine Verpflichtung zur restriktiven Umsetzung bestimmter Maßnahmen
- Geringes Risiko, da keine Einzelmaßnahmen abgefragt werden

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Was Sie sonst noch wissen sollten …

- Einbindung in komplexes Demografie-Projekt
- Möglichkeiten der Förderung
- Ausführliche Infos zum Siegel unter

www.familienfreundlicher-Arbeitgeber.de

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Der „Müsstische Effekt“

in der Personalarbeit …

RÜTER

PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Bewegung schaffen. Zukunft gestalten.

RÜTER
PERSONALMANAGEMENT UND ENTWICKLUNG

Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!

Aktuelles aus der/ für die Wirtschaft

FORUM!

- **Und der Preis geht an……..die EMSA GmbH aus Emsdetten!**

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN

Aktuelles aus der/ für die Wirtschaft

FORUM!

- **Marketingclub Münster/Osnabrück zeichnet EMSA aus für….**

….den enormen Innovationsprozess, den EMSA nach der Krise 2007 meisterhaft vollzogen hat,

….den Mut, neue Schritte zu gehen,

…den Mut, die ganze Emsa-Mannschaft neu zu motivieren,

…den Mut- mutige Financiers zu finden,

…den Mut- ein alltägliches Produkt wie die Frische-Box ganz neu zu definieren und zu präsentieren (Mission-Frische mit dem Restauranttester Christian Rach)

Herzlichen Glückwunsch!

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN

Aktuelles aus der/ für die Wirtschaft

FORUM!

Woche der Ausbildung 2014-
- Finden Sie Ihren Unternehmensnachwuchs!

- Sie können praxisnah ihr Unternehmen und ihr Ausbildungsangebot präsentieren.
- Sie können sich bei den einzelnen Veranstaltungen als nachwuchs- und ausbildungsorientiertes Unternehmen vorstellen.
- Sie können junge Menschen für ihren Betrieb begeistern.
- Sie können junge Menschen für eine Ausbildung zu einer Fachkraft gewinnen, um dem Fachkräftemangel frühzeitig entgegen zu wirken.

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN

Aktuelles aus der/ für die Wirtschaft

FORUM!

Woche der Ausbildung 2014

- *Jetzt bis zum 19.02.2014 für Ausbildungsmessen anmelden!*

- praxisorientierte **Ausbildungsmesse „Berufe (be-)greifen“** am Dienstag, 20. Mai 2014 in der Marienschule
- **Berufswahlmesse** am Mittwoch sowie Donnerstag, 21. und 22. Mai 2014 in der EMS-HALLE
- Stadt Emsdetten in Zusammenarbeit mit allen weiterführenden Emsdettener Schulen, Lernen fördern e.V. und der Agentur für Arbeit
- **neu:** Kooperation auch mit der Gemeinde Saerbeck mit der Maximilian-Kolbe-Gesamtschule

Alle Infos bei der Stadt Emsdetten, Anne Schulz,

Tel. 922-201 bzw. schulz@emsdetten.de

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN

Sonstiges

- **Termine, Termine, Termine….**
  - Innenstadt-Frühstück am 12. Februar 2014, Graute Beik
  - **businesshelden** am 20. Februar 2014, Mathias-Hochschule Rheine
  - FORUM@work am 27. März 2014
  - Wirtschaftsfrühstück am 1. April 2014 hier im Lichthof

…Downloads (Vorträge, Fotos, Jahrbuch, Termine und mehr) unter

www.unternehmensforum-emsdetten.de

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN

FORUM!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Stadt Emsdetten

ARTOS AKTIVMARKETING

VerbundSparkasse Emsdetten·Ochtrup

Emsdettener Volkszeitung
SEIT 1897 DIE HEIMATZEITUNG »FÜR ALLE« ANZEIGER FÜR EMSDETTEN