Herzlich willkommen!

Lernen fördern

Lernen fördern e.V.

Kreisverband Steinfurt

Der Weg ins Leben
Kinderland

Der Weg in den Beruf
Lernen fördern

Der Weg in die Arbeitswelt
Lernen fördern
Dienstleistungen

Lernen fördern e.V.

Kreisverband Steinfurt

Lernen fördern

- Gegründet 1982 als Zusammenschluss der Lernen fördern Ortsvereine im Kreis Steinfurt und interessierter Einzelpersonen
- Ziel: Begleitung von lernbehinderten Jugendlichen auf ihrem Weg von der Schule in den Beruf
- Arbeit mit hautamtlichen MitarbeiterInnen seit dem 01. März 1984
- Heute: Projekte und Maßnahmen zur berufli-chen und sozialen Integration von Menschen mit Behinderungen und Benachteiligungen

Lernen fördern

Wir beschäftigen zurzeit ca. 350 MitarbeiterInnen

- ErzieherInnen
- SozialpädagogInnen
- DozentInnen
- AnleiterInnen
- LagerarbeiterInnen
- Sonstige Berufe

Lernen fördern e.V.

Kreisverband Steinfurt

Der Weg ins Leben

Kinderland

Der Weg in den Beruf

Lernen fördern

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern

Dienstleistungen

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern Dienstleistungen

Die Führungscrew des Unternehmens

Ludger Lünenborg (Geschäftsführer)

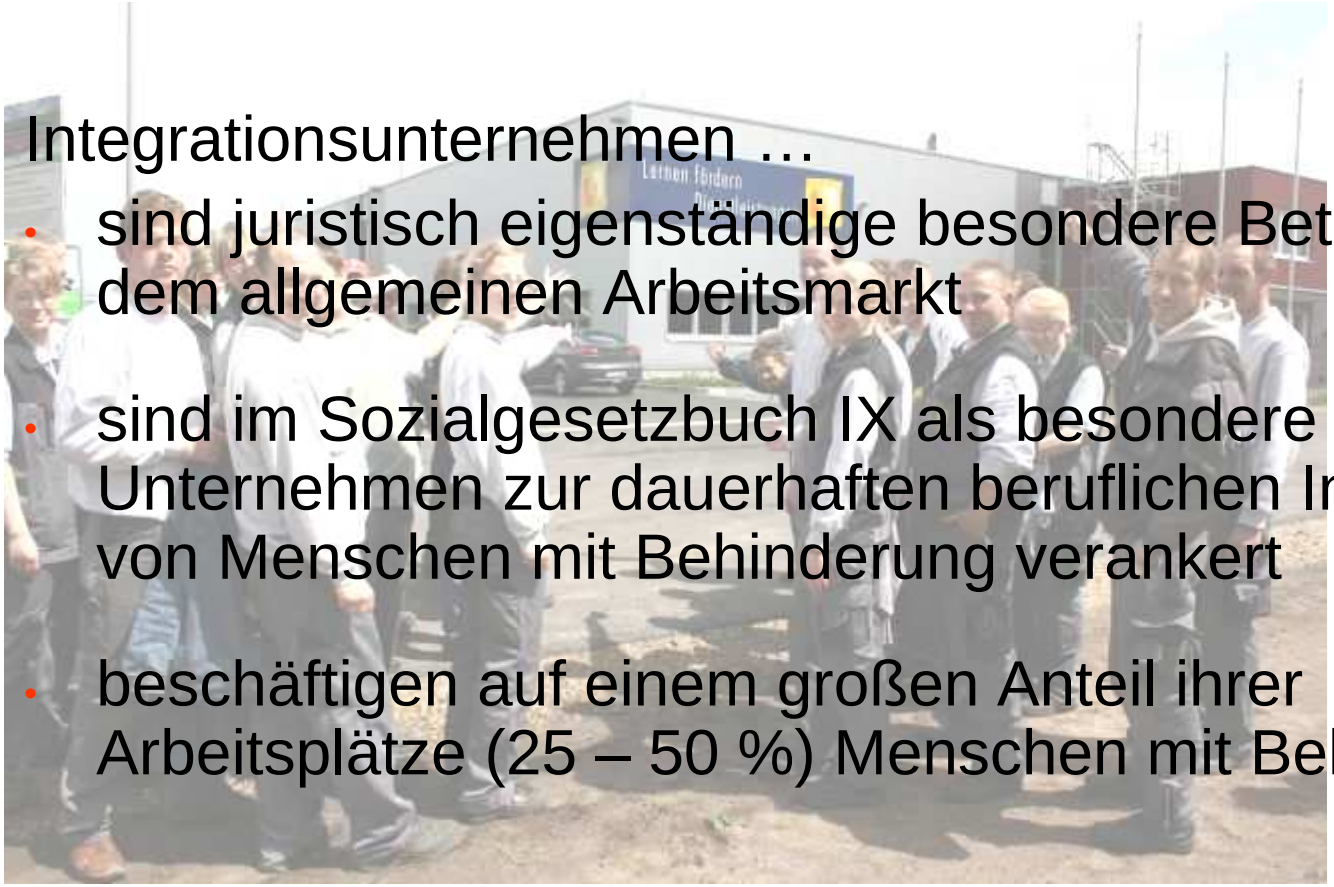
Bernhard Jäschke (Geschäftsführer)

Michael Herting (Betriebsleiter)

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Was sind Integrationsunternehmen?



Integrationsunternehmen …

- sind juristisch eigenständige besondere Betriebe auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt
- sind im Sozialgesetzbuch IX als besondere Unternehmen zur dauerhaften beruflichen Integration von Menschen mit Behinderung verankert
- beschäftigen auf einem großen Anteil ihrer Arbeitsplätze (25 – 50 %) Menschen mit Behinderung

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Wodurch zeichnen sich Integrationsunternehmen aus?

Integrationsunternehmen …

- verfolgen wirtschaftliche Ziele
- stehen im Wettbewerb mit „normalen“ Unternehmen
- beschäftigen ihre MitarbeiterInnen auf tariflicher Basis oder in Arbeitsverhältnissen mit ortsüblicher Entlohnung

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Wie werden Integrations-unternehmen gefördert?

Integrationsunternehmen …

- erhalten einen Nachteilsausgleich für den besonderen Aufwand, der mit der Beschäftigung eines hohen Anteils von Menschen mit Behinderung verbunden ist
- erhalten im laufenden Betrieb ausschließlich finanzielle Förderungen, die auch jedes gewerbliche Unternehmen in Anspruch nehmen kann

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern Dienstleistungen

Ein alter Traum

Der Lernen fördern Kreisverband Steinfurt hatte immer schon das Ziel, Arbeitsplätze für Menschen mit Lernbehinderungen zu schaffen, die zu schwach sind, um auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt integriert werden zu können, für die jedoch auch die Werkstatt für behinderte Menschen nicht der geeignete Arbeitsort ist.

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern Dienstleistungen

Der Traum wird wahr (Teil I)

- Am 01. Februar 2004 startet das Unternehmen als mobiles Arbeitsteam mit dem Betriebsleiter und vier Mitarbeitern
- Am 01. Mai 2004 beziehen wir unsere erste Betriebsstätte mit ca. 1.000 qm.
- Am 01. Juli 2004 haben wir -jetzt als eigenständige gemeinnützige Lernen fördern - Dienstleistungen GmbH- neun Beschäftigte.

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern Dienstleistungen

Der Traum wird wahr (Teil II)

- Am 01. Mai 2007 ziehen wir mit inzwischen 21 MitarbeiterInnen in eine 2.500 qm große Lager- und Produktionshalle um.
- Am 01. Oktober 2007 mieten wir eine zusätzliche Halle mit weiteren 2.000 qm an. Die Zahl der MitarbeiterInnen ist inzwischen auf 28 gestiegen.

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern Dienstleistungen

Der Traum wird wahr (Teil III)

- Am 01. Juli 2009 nimmt das Unternehmen seine Arbeit in der neu errichteten eigenen Betriebsstätte an der Gustav-Wayss-Str. 6 in Emsdetten mit 54 Beschäftigten auf.

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Unsere MitarbeiterInnen

Zurzeit arbeiten in der gemeinnützigen Lernen fördern – Dienstleistungen Gesellschaft

- 57 MitarbeiterInnen, davon
  - 32 Menschen mit einer Behinderung
  - 38 Männer und 19 Frauen
  - 22 MitarbeiterInnen, die über 40 Jahre alt sind
  - haben 12 MitarbeiterInnen ihre Herkunft in einem anderen Land.

Insgesamt sind MitarbeiterInnen aus 8 Nationen und aus drei Kontinenten bei uns tätig.

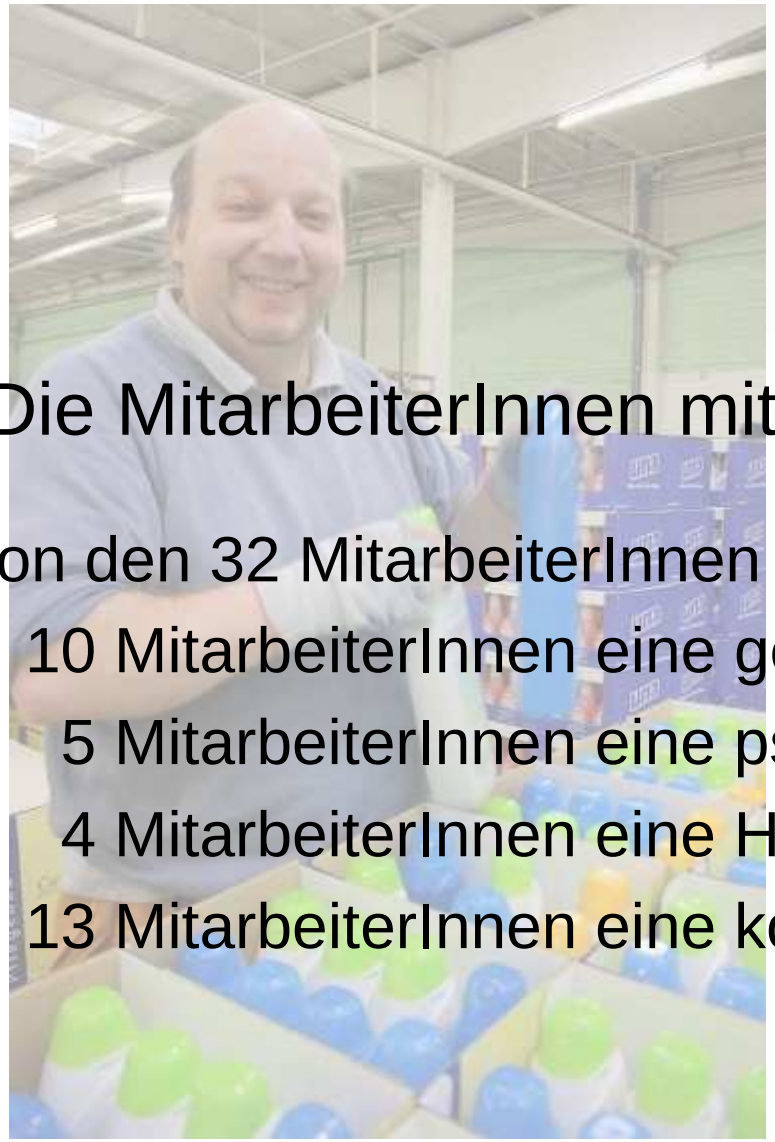
Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Die Mitarbeiterstruktur

Die derzeit 57 MitarbeiterInnen verteilen sich wie folgt:

- 1 Betriebsleiter und 1 stellvertretender Betriebsleiter
- 1 Verwaltungskraft
- 3 BereichsleiterInnen
- 4 Projekt-/TeamleiterInnen
- 43 LagerarbeiterInnen
- 5 Auszubildende als Fachlagerist bzw. Fachkraft für Lagerlogistik



Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Die MitarbeiterInnen mit einer Behinderung

Von den 32 MitarbeiterInnen mit einer Behinderung haben

- 10 MitarbeiterInnen eine geistige Behinderung
- 5 MitarbeiterInnen eine psychische Behinderung
- 4 MitarbeiterInnen eine Hörschädigung
- 13 MitarbeiterInnen eine körperliche Behinderung

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Die Arbeitsbereiche unseres Integrationsunternehmens

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Die Arbeitsbereiche unseres Integrationsunternehmens

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Die Arbeitsbereiche unseres Integrationsunternehmens

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

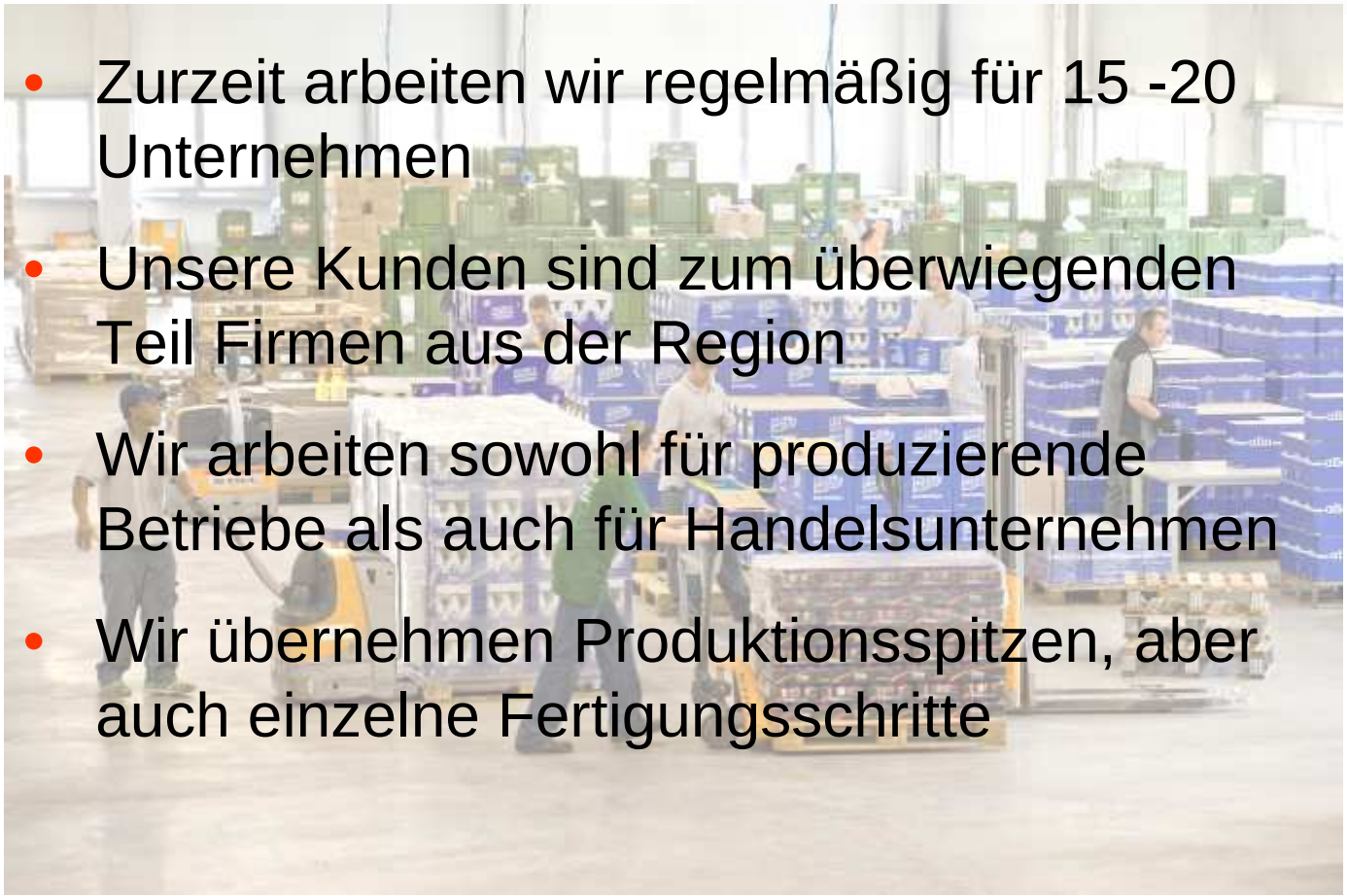
Die Arbeitsbereiche unseres Integrationsunternehmens

Be- und Entladen

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Unsere Kunden



- Zurzeit arbeiten wir regelmäßig für 15 -20 Unternehmen
- Unsere Kunden sind zum überwiegenden Teil Firmen aus der Region
- Wir arbeiten sowohl für produzierende Betriebe als auch für Handelsunternehmen
- Wir übernehmen Produktionsspitzen, aber auch einzelne Fertigungsschritte

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern Dienstleistungen

Warum ist die Unternehmensgründung gelungen?

- Das „passende“ Wirtschaftssegment für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung
- Die Fachleute aus der Branche
- Die Ausrichtung an den Bedürfnissen unserer Kunden
- Die Kooperation mit dem Integrationsfach-dienst im Hause Lernen fördern

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Unsere wichtigsten Erfolgsfaktoren

- Die Stärken unserer MitarbeiterInnen:
  Jeder wird dort eingesetzt, wo seine individuellen Fähigkeiten optimal zum Tragen kommen.

- Das Engagement unserer MitarbeiterInnen:
  Jeder bringt die Leistung, die seinem individuellen Potential entspricht.

Der Weg in die Arbeitswelt

Lernen fördern
Dienstleistungen

Herzlichen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!