

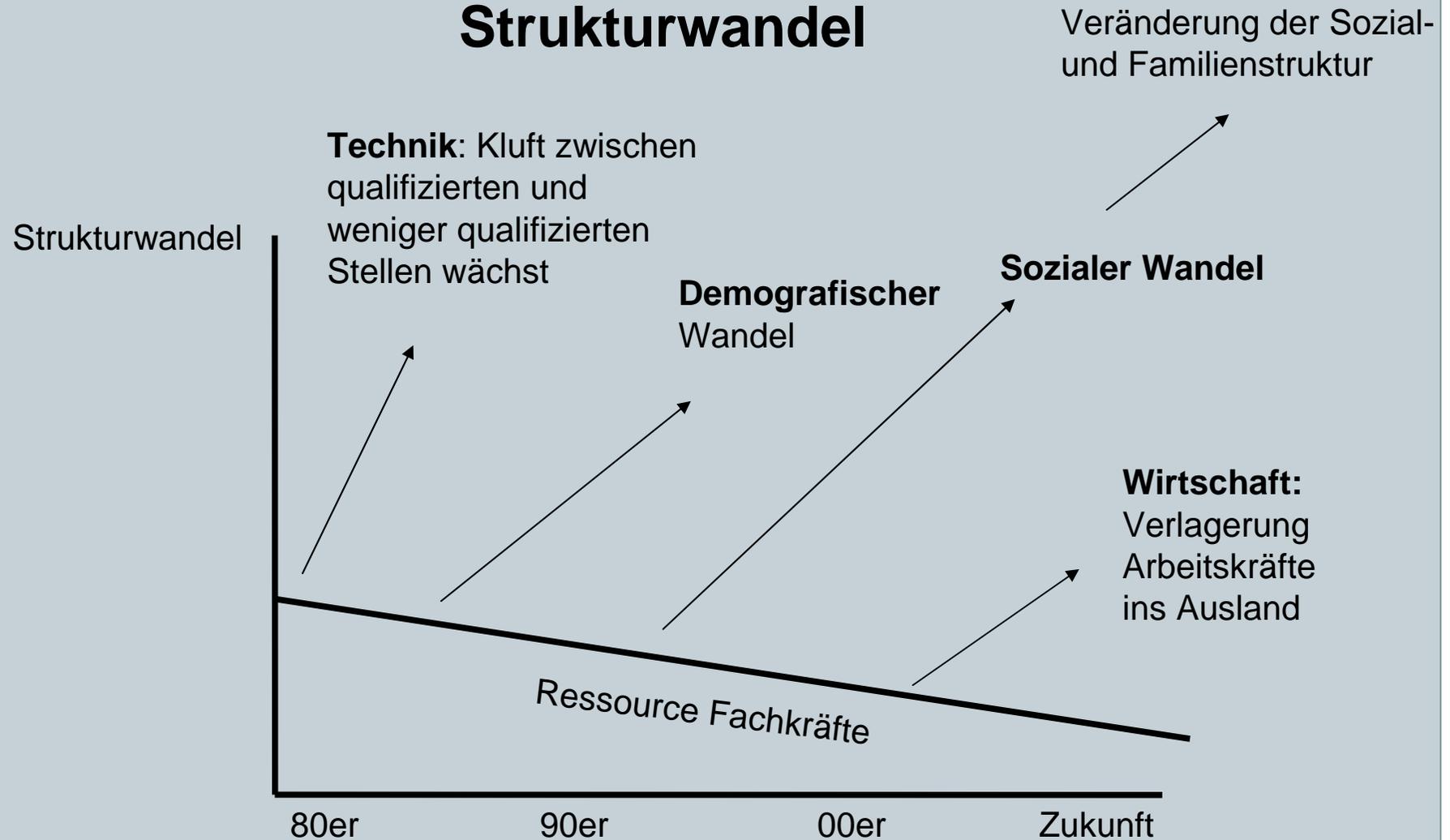
Unternehmen Farbmix

Wir bringen Farbe ins Spiel

E. Leuteritz, Gleichstellungsbeauftragte

R. Ulrich, Personalentwickler

Strukturwandel



Problem

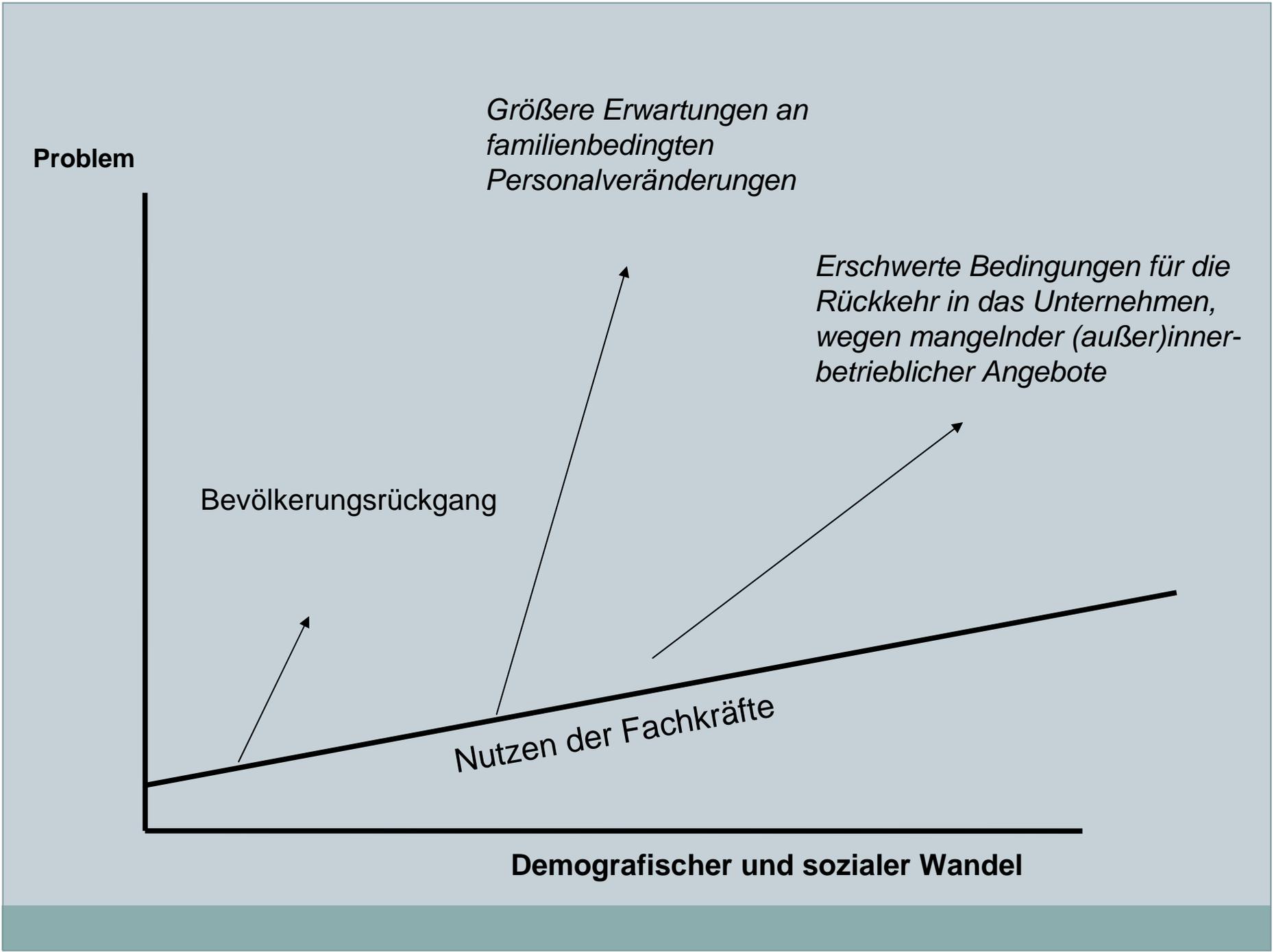
*Größere Erwartungen an
familienbedingten
Personalveränderungen*

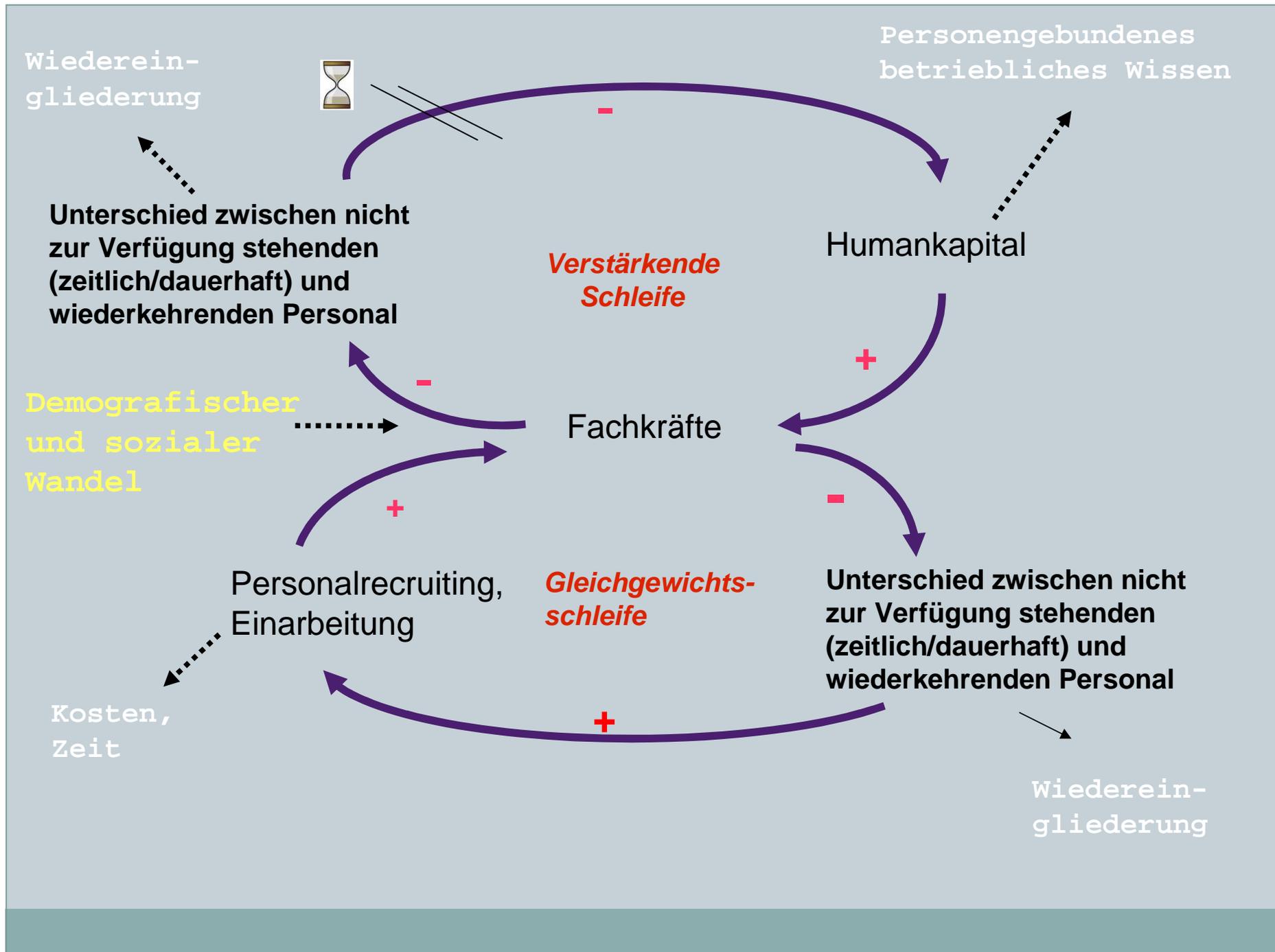
*Erschwerte Bedingungen für die
Rückkehr in das Unternehmen,
wegen mangelnder (außer)inner-
betrieblicher Angebote*

Bevölkerungsrückgang

Nutzen der Fachkräfte

Demografischer und sozialer Wandel

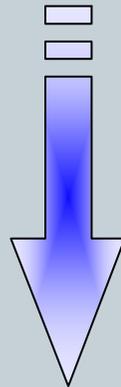




**Was veranlasst uns zu glauben, dass wir
das System nicht ändern können?**

Mentale Modelle!

Personalbindungsprogramme



Familienfördernde Maßnahmen

Praktische Vorgehensweise:

- 1) Abgrenzung des Themas:
 - *Demografischer und Sozialer Wandel*
- 2) Problembewußtsein:
 - *Fachkräftemangel*
- 3) Schlüsse ziehen (Darstellung der Wechselbeziehungen)
 - *Folge ist Verlust an Human-Potenziale*
- 4) Entwicklung eines neuen „Mentalen Modells“
 - *Ideen für langfristige Personalbindungen*