

# Herzlich willkommen zum 84. Wirtschaftsfrühstück

7. Dezember 2021



## Agenda

- **Onboarding@Münsterland - Münsterland e.V.**
  - Monika Leiking, Leitung Onboarding-Service
- **Jobin Hood**
  - Kai Stegemann, Founder Jobin Hood
- **Aktuelles aus der/für die Wirtschaft**
  - LinkedIn
  - Ausbildungsmesse
  - Ausbildungsbörse
  - FORUM! Veranstaltungen



# JOB IN HOOD

← CHATTEN. MATCHEN. WORKEN. →

# INTRO

- Studium International Marketing in den Niederlanden
- Consultant deltacity.NET – Digital Marketing Agentur
  - Initiator & Projektleiter [www.arbeitgeber-muensterland.de](http://www.arbeitgeber-muensterland.de)
- Marketingleiter Textilindustrie
- Geschäftsführer der Star Pump Alliance GmbH



... und immer das gleiche PROBLEM!

Kaum bis keinen Zugang zur jungen Zielgruppe!

# WARUM JOB IN HOOD?

- Etablierte Plattformen erfüllen nicht immer die Bedürfnisse **ALLER** Zielgruppen und **ALLER** Arbeitgeber
- Junge Leute möchten lieber studieren. Die Ausbildung muss wieder aktiver und attraktiver vermittelt werden – es gibt auch Karrieren ohne Studium!
  - **Studienanfängerquote 2000:** 33,3 %
  - **Studienanfängerquote 2019:** 57,6 %
- Viele Arbeitgeber in der Region sind bei der Zielgruppe gar nicht bekannt, obwohl diese direkt „um die Ecke“ sind

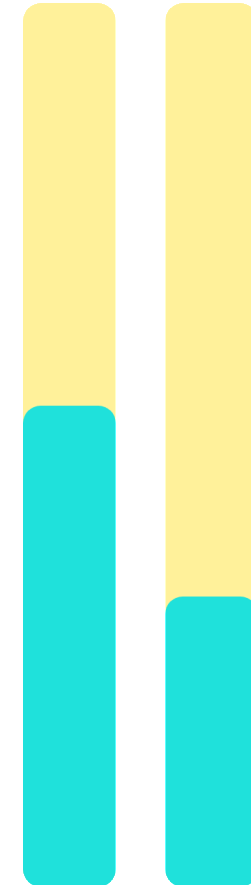
Unternehmer aus der Region haben viele Recruiting-Marketingaktivitäten umgesetzt – jedoch gab es kaum Erfolge.



**Dies war die Initialzündung zu JOB IN HOOD!**

**Studienanfänger Quote**

2019    2000



57,6 %    33,3 %

# AUSGANGSSITUATION

## GENERATION X (1965 bis 1979)

- Klassischer Karriereansatz:
  - Verdienst
  - Position
  - Verantwortung



**Paradigmenwechsel**

## GENERATION Y (1980 - 1994)

- Job soll Spaß machen
- Selbstverwirklichung
- Jugend ohne Smartphone
- Heute „always on“



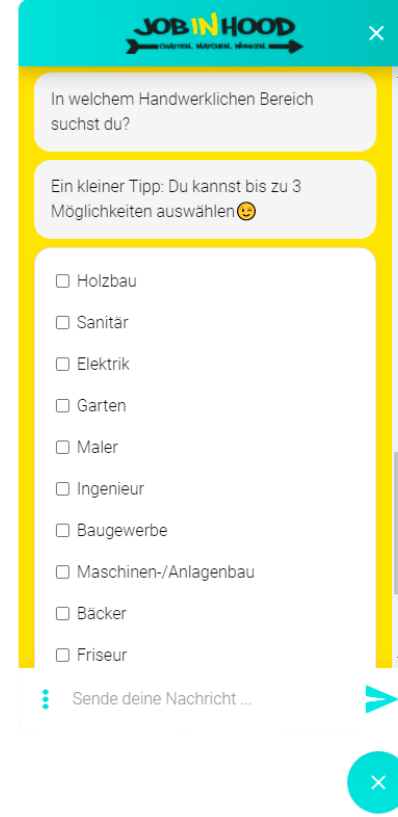
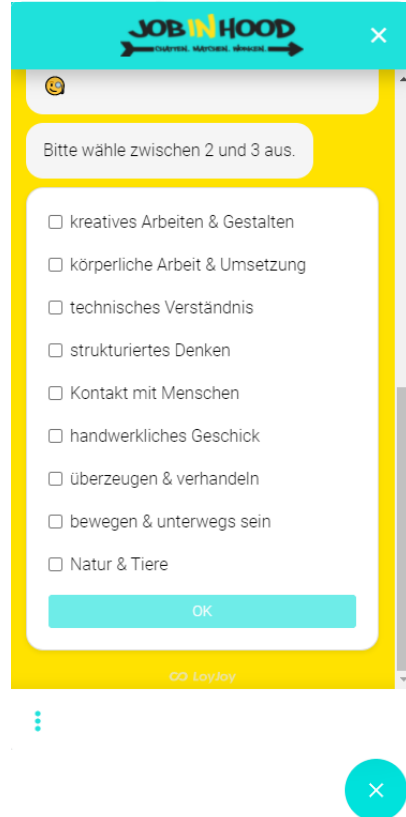
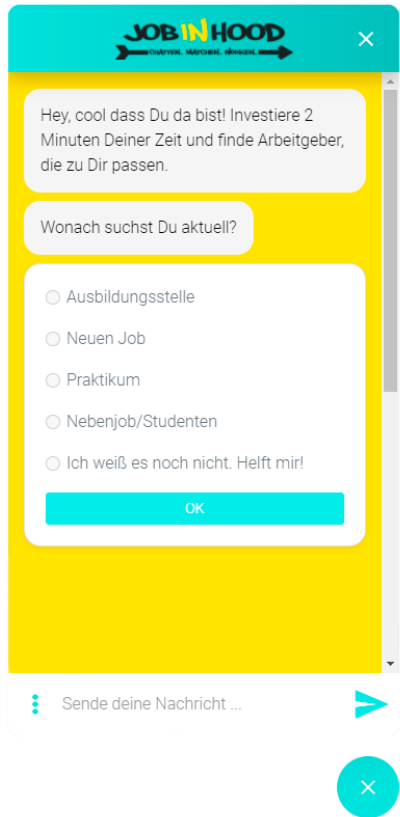
**Art der Kommunikation radikal geändert**



## GENERATION Z (ab 1995)

- Digital Natives
- Multichannel Informationsbeschaffung
- Keine Trennung von virtuell und real
- Kommunikation über Chats
- Statussymbole verlieren an Wert

# CHAT-STRUKTUR



CHECK CHECK  
CHECK... ✓

CHAT DEMO ✓

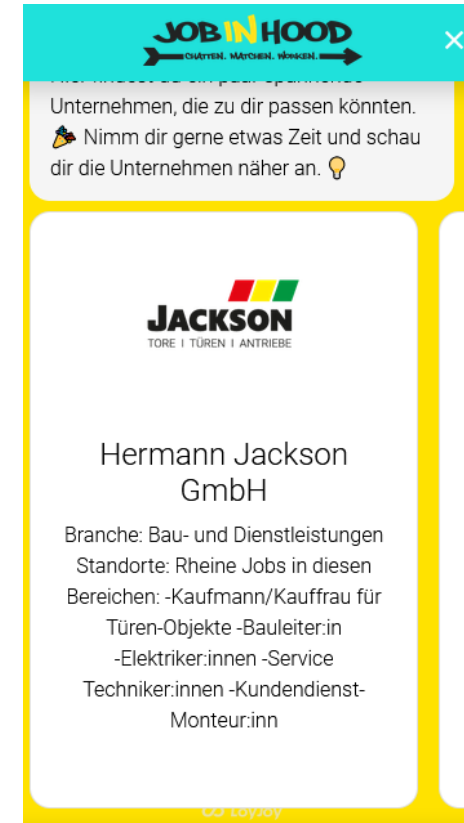
# BEWERBER

## Chat ist in zwei Minuten „bezwungen“

Bewerber beantworten via strukturiertem Chat erste Basis Fragen, um ein erstes eigenes Bewerber-Profil zu erstellen.

**Kurzfristiges Ziel:** Mit dem User in Kontakt kommen, ihn zunächst zu „verhaften/bindern“, um später konkreter werden zu können.

**Langfristiges Ziel:** Via Push Mails erzeugen wir ein immer spezifischeres Job Profil, welches den Unternehmen noch bessere Insights der potenziellen Zielgruppe liefert.

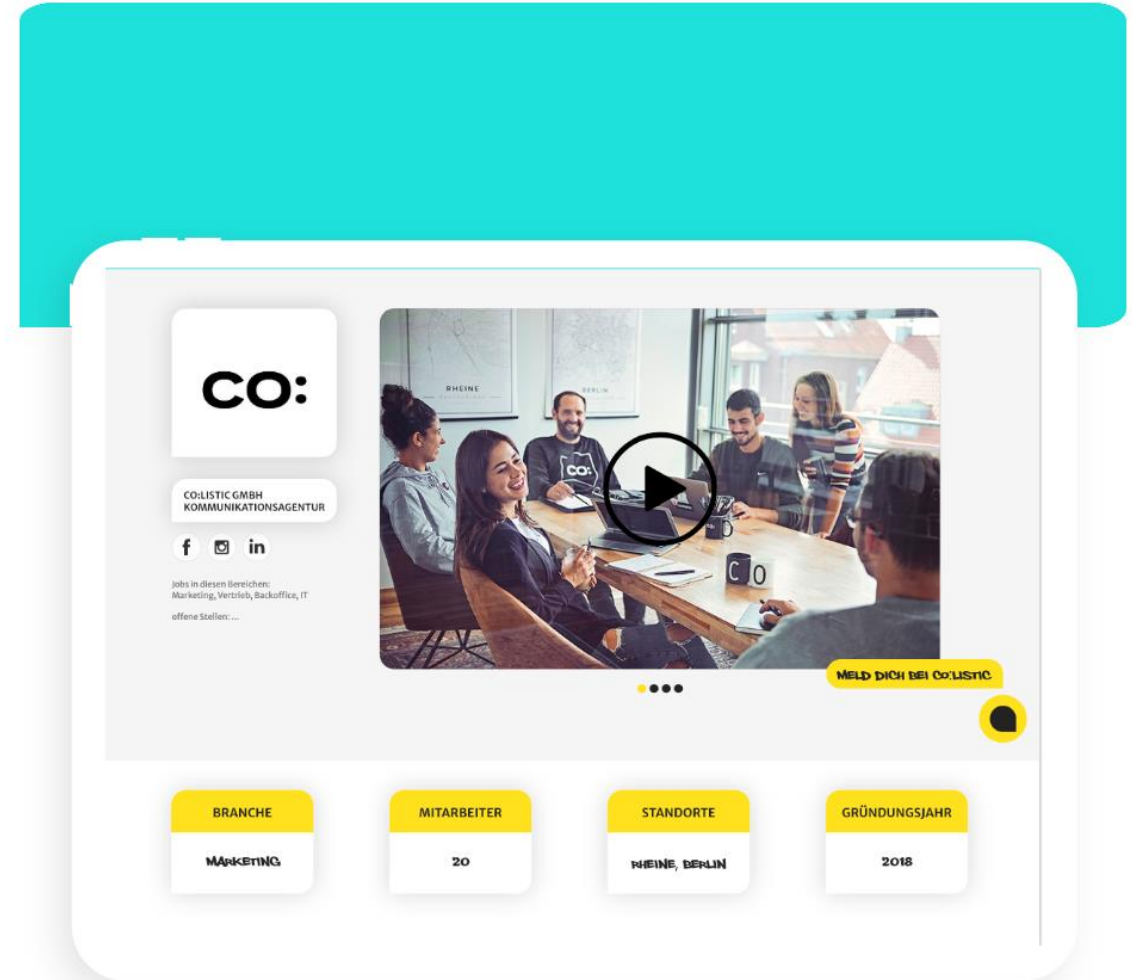


Nicht mehr die Noten stehen im Vordergrund, sondern die einzelne Persönlichkeit!  
JOBIN HOOD schafft ein neues, authentisches Bild der Kandidaten.



# ARBEITGEBERPROFILE

- Individuelle Arbeitgeberprofile
- Einheitlicher Markenauftritt
- wichtige FACTS and FIGURES stehen plakativ im Vordergrund
- Sensibilisierung für das gesamte Thema Ausbildung als guter Start in das Berufsleben
- Alle Profile werden unabhängig von der Unternehmensgröße gleichartig dargestellt
- Benefits klar erkennbar
- Darstellung als moderner Arbeitgeber in der Region → Marketingkommunikation



# DIE KOMMUNIKATION

Hohe Identifikation bei der Zielgruppe ✓✓

Zeitgemäß, modern, unverbindlich

Niedrige Einstiegshürden  
(Kein Lebenslauf, Motivationsschreiben,  
Anschreiben, etc.) ✓✓

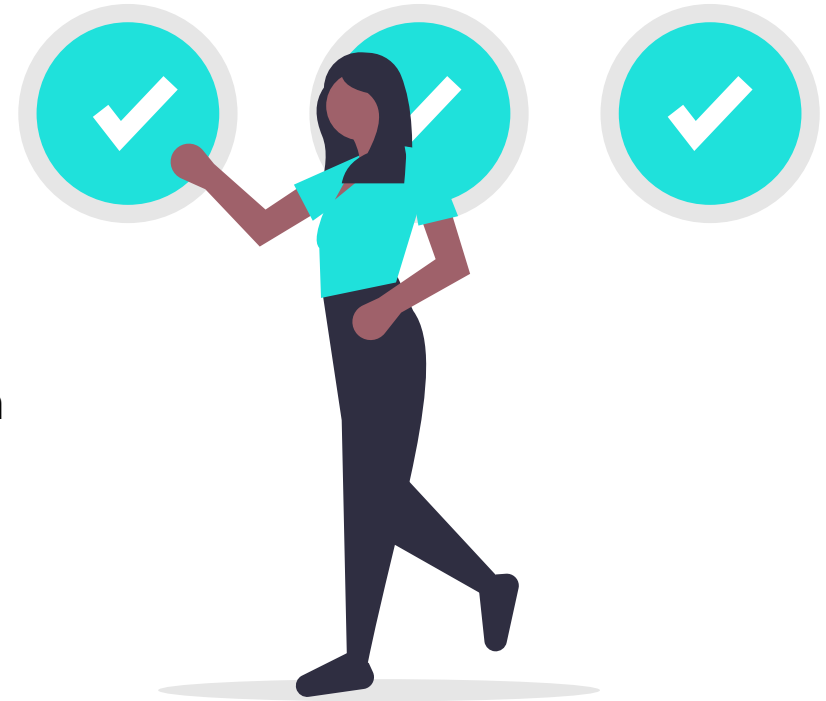
Direkte Kommunikation zwischen Bewerber  
und Unternehmen (automatisiert)

Soziale Medien (Insta, TikTok, etc.) ✓✓

**Die anbahnende  
Kommunikation  
läuft über einen KI  
gestützten Chatbot** ✓✓

## **BENEFIT-SUMMARY**

- ✓✓ Neuer, einzigartig-kurzer, strukturierter Abfrageprozess
- ✓✓ Kostenlos für den Anwender
- ✓✓ DSGVO-konform und zunächst anonymisiert
- ✓✓ Chance sich mehreren Unternehmen gleichzeitig vorzustellen
- ✓✓ Ohne „komplexes Bewerbungsschreiben“
- ✓✓ Persönlichkeit steht im Vordergrund – nicht mehr nur die reinen Noten



Es kommen neue Kandidaten mit großer Motivation zum Vorschein, die wohlmöglich den etablierten Auswahlprozess nicht überstanden hätten

# KONTAKT



Jobin Hood GmbH

im co:viron Coworking-Space  
Max-Born-Straße 4  
48431 Rheine

Mail: [hello@jobin-hood.com](mailto:hello@jobin-hood.com)

Tel: 05971-9579398

## ■ Aktuelles aus der / für die Wirtschaft

### ServiceCenter Wirtschaft bei LinkedIn

- Alle wirtschaftsrelevanten Informationen rund um Emsdetten
- Einladungen zu Veranstaltungen
- Informationen zu Förderprogrammen
- Neuigkeiten zum Infektionsschutz und zur Corona-Pandemie

<https://www.linkedin.com/showcase/servicecenter-wirtschaft-emsdetten/?viewAsMember=true>



## Aktuelles aus der / für die Wirtschaft

### Ausbildungsmesse der Stadt Emsdetten

- Save the Date!  
→ 05. und 06. Mai 2022
- Einladung folgt Anfang 2022
- Bei Fragen wenden Sie sich gerne an  
Kirsten Rammes (02572 922 253, [kirsten.rammes@emsdetten.de](mailto:kirsten.rammes@emsdetten.de))  
Claus Hensel (02572 922 202, [claus.hensel@emsdetten.de](mailto:claus.hensel@emsdetten.de))



## ■ Aktuelles aus der / für die Wirtschaft

### Ausbildungsbörse der Stadt Emsdetten

- Ausbildungsbörse der Stadt jetzt mit neuem Formular!
- Im Serviceportal
- Direkt online ausfüllen und einreichen, Antwort per Mail

<https://service.emsdetten.de/suche/-/egov-bis-detail/dienstleistung/91500/show>



## Aktuelles aus der / für die Wirtschaft

### FORUM! Veranstaltungen in 2022

- Wirtschaftsfrühstück
  - 01.02.2022, 05.04.2022, 07.06.2022, 04.10.2022, 06.12.2022
- Großes FORUM!
  - Weinkellerei Meimberg, 02.05.2022
- Emsdettener Unternehmenspreis
  - Wedi, 22.09.2022



Vielen Dank und bis zum nächsten Mal!



*Die FORUM! Initiatoren wünschen frohe  
Weihnachtsfeiertage!*

